



CITTÀ DI LENDINARA

Provincia di Rovigo

Area Amministrativa – 1° Settore / 1° Servizio

**SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ATTI DELIBERATIVI, PROTOCOLLO,
SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI,**

UFFICIO MESSI COMUNALI

Piazza Risorgimento, 1

C.F. 82000490290 - P. I. 00198440299

Tel. 0425.605.600 – Fax 0425.600.977 – Email: segret.sindaco@comune.lendinara.ro.it

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LENDINARA (RISORSE DECENTRATE ANNO 2008 - RIDETERMINAZIONE)

In data 08/05/2009, presso il Comune di Lendinara (RO) ha avuto luogo un incontro tra:

Delegazione trattante del Comune di Lendinara

Dott. Francesco Peduto – Segretario Generale – Presidente

Dott. Buson Dante – Coordinatore I° Settore

Dott.ssa Rando Stefania – Coordinatore II° Settore

Geom. Guaraldo Giuseppe – Coordinatore IV° Settore

Dallagà Natale – Comandante Polizia Municipale

Sacchetto Gianna – Responsabile Servizio Personale

Le R.S.U. Comune di Lendinara:

De Grandis Rosanna

Piva Beatrice

Mogentale Lino

Maragno Luca

Zangirolami Remo

Organizzazioni Sindacali

CGIL FP Tartari Eriberto

CISL FPS Malin Francesco

DiCCAP assente

UIL FPL Aio Romano

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata dichiarazione a verbale relativa alla definizione e la destinazione delle risorse economiche – esercizio 2008 – a favore del personale dipendente del Comune di Lendinara.

ACCORDO RELATIVO ALLA DEFINIZIONE E UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2008

ART. 1

Definizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2008

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) vengono determinate annualmente.
2. Per l'anno 2008 tali risorse, ai sensi e per gli effetti degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 e dell'art. 4 del C.C.N.L. del 09.05.2006, sono rideterminate nel modo di seguito indicato:

RIDETERMINAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2008	
---	--

comprensivo art.15, comma 1 , lett.k) Incentivo progettazione

ART.31, COMMA 2 - RISORSE CERTE E STABILI

ART.15, COMMA 1, CCNL DEL 01/04/1999:

fondo salario accessorio anno 1998 (lett.a):	64.358,00
risorse aggiuntive salario accessorio dell'anno 1998 (lett.b):	8.750,00
risparmi di gestione destinati all'accessorio 1998 (lett.c):	0,00
risparmi derivanti dall'art.2, co.3, D.Lgs. n. 29/1993 (lett.f):	0,00
quote LED anno 1998 (lett.g):	2.632,00
indennità erogate ex VIII livelli (lett.h):	0,00
minori oneri riduzioni posti organico (lett.i):	0,00
0,52% monte salari anno 1997 (lett.j):	10.130,00
trattamento accessorio personale trasferito (lett.l):	0,00
risparmi straordinario - lett. m) art.14, comma 4	1.103,00

ART.15, COMMA 5, CCNL DEL 01/04/1999:

incremento stabile delle dotazioni organiche:	0,00
---	------

ART.4 CCNL DEL 05/10/2001:

1,1% monte salari anno 1999 (comma 1):	21.134,00
--	-----------

r.i.a. e assegni ad personam personale cessato (comma 2):	5.349,62
r.i.a. e assegni ad personam personale cessato (comma 2) Tolio	674,83
r.i.a. e assegni ad personam personale cessato Bagatin	
R.	674,83
r.i.a. e assegni ad personam personale cessato 2008	2.248,74
r.i.a. e assegno ad personam Milan arch. Vittorio	1.285,70

ART.34, Comma 4 - CCNL 22.01.2004	
differenza progressione economica personale cessato 2003/2004	4.644,90
differenza progressione economica personale cessato 2005	1.245,70
differenza progressione economica personale cessato 2007	658,92
differenza progressione economica personale cessato 2008	2.041,02
differenza prog.pers.cessato non conteggiato precedentemente	1.745,70

TOTALE	128.676,96
---------------	-------------------

ART.31, COMMA 3 - RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE

ART.15, COMMA 1, lett.e) CCNL DEL 01/04/1999:

Economie derivate dalla trasformazione posti part-time: Battizocco, Maggiolo e Zanardi

5.168,16

ART.15, COMMA 1, lett.k) CCNL DEL 01/04/1999:

Incentivo alla progettazione L.109/94 art.18 e at.92 D.lgs163/2006

10.761,56

Redazione piano Protezione civile

2.225,11

Condono edilizio - L.326/2003

875,31

Progetto recupero I.C.I.

2.264,16

ART.15, COMMI 2 e 4 CCNL 01/04/1999

1,2% monte salari anno 1997:

23.377,00

ART.15, COMMA 5 CCNL DEL 01/04/1999

nuovi servizi senza incremento dotazione organiche:

Progetto Comando Polizia Locale

8.164,57

nuovi progetti attivati anno

2006

10.030,00

nuovi progetti anno 2007

5.111,00

nuovi progetti anno 2008

ART.15, COMMA 5, CCNL DEL 01/04/1999:	non previsto anno 2008	0,00
---------------------------------------	-------------------------------	-------------

ART. 8 COMMA 3 CCNL 11/04/2008	
--------------------------------	--

0,3% del monte salari 2005 (1.728.576)

0,00

TOTALE	67.976,87
---------------	------------------

ART. 32 INCREMENTO RISORSE STABILI

MONTE SALARI ANNO 2001	1.580.184,09
------------------------	--------------

0,62% monte salari anno 2001 (comma 1):	9.797,14
0,50% monte salari anno 2001 (comma 3):	7.900,92
0,20% monte salari anno 2001 (comma 7):	0,00

TOTALE	17.698,06
---------------	------------------

ART.4 COMMA 1 CCNL 09/05/2006

0,50% monte salari anno 2003 :	1.716.743	8.583,72
---------------------------------------	------------------	-----------------

ART. 8 COMMA 2 CCNL 11/04/2008

0,60% monte salari 2005	1.728.576	0,00
--------------------------------	------------------	-------------

TOTALE	26.281,78
---------------	------------------

FONDO PRODUTTIVITA' - ANNO 2008		
---------------------------------------	--	--

RISORSE CERTE E STABILI - FONDO ANNO 2008	154.958,74
--	-------------------

FONDO RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE - ANNO 2008	67.976,87
--	------------------

TOTALE COMPLESSIVO	222.935,61
---------------------------	-------------------

SOMME A DETRARRE DAL FONDO RISORSE CERTE	154.958,74
---	-------------------

Indennità educatrici Asilo Nido - Art.6 CCNL 5/10/2001	2.045,16
--	----------

Fondo progressioni al 31.12.2007	100.047,12
---	-------------------

Applicazione aumenti contrattuali: CCNL 05/10/2001 - 22/01/2004 - quota carico bilancio	5.673,69
--	----------

CCNL 09/05/2006 - quota carico bilancio	3.642,60
CCNL 11704/2008 - quota carico bilancio	3.655,40
Totale	<u>12.971,69</u>

INDENNITA' COMPARTO ANNO 2008 - ART.33 C.4 lett.C 31.425,90

FONDO ART.31,COMMA 2 - RISORSE CERTE 21.440,56

FONDO ART.31, COMMA 3 - RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE	67.976,87
--	------------------

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' 89.417,43

ART.1

Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2008

Le parti ritengono utile indirizzare una parte significativa delle risorse stabili relative **all'anno 2008** alla classificazione del personale ed in particolare alle progressioni orizzontali, consentendo queste di riconoscere in maniera permanente l'impegno e la professionalità acquisita dal personale nello svolgimento concreto dell'attività lavorativa.

Le parti, nel rispetto del principio di considerare la permanenza dal **01.01.2004** e dal **01.01.2005** nella categoria di inquadramento e nel profilo professionale in posizione di servizio di ruolo maturati presso l'Ente o presso altri Enti del personale dipendente concordano che, per l'anno 2008, le progressioni economiche orizzontali riguarderanno i seguenti passaggi:

CATEGORIA GIURIDICA "A"

N. 1 passaggi

CATEGORIA GIURIDICA "B"

- N. 1 passaggio alla posizione economica B2 – B3
- N. 1 passaggio alla posizione economica B3 – B4
- N. 1 passaggio alla posizione economica B4 – B5
- N. 1 passaggio alla posizione economica B5 – B6

CATEGORIA GIURIDICA "B3"

- N. 1 passaggio alla posizione economica B4 – B5
- N. 1 passaggio alla posizione economica B5 – B6
- N. 1 passaggio alla posizione economica B6 –B7

CATEGORIA GIURIDICA "C"

- N. 1 passaggio alla posizione economica C3 – C4
- N. 1 passaggio alla posizione economica C4 – C5

CATEGORIA GIURIDICA “D”

- N. 1 passaggio alla posizione economica D3 –D4
- N. 1 passaggio alla posizione economica D4 –D5
- N. 1 passaggio alla posizione economica D5- D6

CATEGORIA GIURIDICA “D3”

- N. 0

Per l'attuazione delle progressioni economiche all'interno della categoria, secondo la disciplina precedentemente indicata, sono destinati, con riferimento all'anno 2008, € **10.315,00.-**

ART.2

Risorse destinate ad incentivare la produttività -

Per l'anno 2008 le risorse di competenza destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono in linea di massima pari a complessivi € **9.298,00.- (compresi € 4.535,22 di risparmio lavoro straordinario 2008)**;

L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata al miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Servizio e Coordinatori di Settore;

Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun Responsabile, utilizzando le schede di valutazione approvate con il C.C.D.I. del 26/01/2005, provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore e servizio;

L'erogazione del premio incentivante avverrà secondo le modalità indicate del C.C.D.I. sopra citato.

ART.3

Progetti – obiettivo per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi

Per l'anno 2008 sono stati confermati con delibera di Giunta Comunale n.23 del 12.02.2009 e successivamente liquidati gli importi al personale coinvolto, i progetti – obiettivo presentati dai Responsabili di Servizio e previsti nel Fondo Produttività 2008.

Letto, firmato e sottoscritto:

Per la parte pubblica

Dott. Francesco Peduto – Segretario Generale – Presidente

Le R.S.U. Comune di Lendinara:

De Grandis Rosanna

Piva Beatrice - non firma (vedi dichiarazione a verbale)

Mogentale Lino

Maragno Luca___assente

Zangirolami Remo

Organizzazioni Sindacali

CGIL FP - Tartari Eriberto

CISL FPS - Milan Francesco

DiCCAP - assente

UIL FPL - non firma (vedi dichiarazione a verbale)

Dichiarazione a verbale: non si condivide che la somma residua rimanente dalle progressioni orizzontali venga divisa in produttività collettiva ma che sia destinata ad ulteriori progressioni agli aventi diritto in base alla graduatoria prevista dal C.C.D.I. partendo dalla categoria A.

R.S.U. – Piva Maria Beatrice

UIL FPL – Aio Romano.