



CITTÀ DI LENDINARA

Provincia di Rovigo

Area Amministrativa – 1° Settore / 1° Servizio

SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ATTI DELIBERATIVI, PROTOCOLLO,

SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI,

UFFICIO MESSI COMUNALI

Piazza Risorgimento, 1

C.F. 82000490290 - P. I. 00198440299

Tel. 0425.605.600 – Fax 0425.600.977 – Email: segret.sindaco@comune.lendinara.ro.it

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LENDINARA RISORSE DECENTRATE ANNO 2009 2^ RIDETERMINAZIONE DEL FONDO

In data 13 APRILE 2010 presso il Comune di Lendinara (RO) ha avuto luogo un incontro tra:

Delegazione trattante del Comune di Lendinara

Dott. Palumbo Alfredo – Segretario Generale – Presidente

Dott. Buson Dante – Coordinatore I° Settore - assente

Dott.ssa Rando Stefania – Coordinatore II° Settore

Geom. Guaraldo Giuseppe – Coordinatore IV° Settore - assente

Dallagà Natale – Comandante Polizia Municipale

Sacchetto Gianna – Responsabile Servizio Personale

Le R.S.U. Comune di Lendinara:

De Grandis Rosanna

Piva Beatrice

Mogentale Lino

Maragno Luca

Zangirolami Remo

Organizzazioni Sindacali

CGIL FP Tartari Eriberto

CISL FPS Passarella Sergio

DiCCAP Previato Stefano -assente

UIL FPL Aio Romano

A seguito della verifica della determinazione n.3/2010 della Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie, nella quale si è stabilito che, per l'anno 2009 deve intendersi vigente il principio di contenimento progressivo e costante della spesa di personale, ai sensi art.1 comma 557 L.F. n.296/2006, mentre, per l'anno 2009, non trova applicazione il principio di cui all'art.76, comma 5 del D.L.112/2008 convertito nella L.133/2008. Pertanto il fondo risorse stabili, relativamente all'anno 2009, dovrà essere aumentato dell'importo di €. 10.371,46.- (0,60% del monte salari anno 2005) di cui all'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008. Tale incremento è stato debitamente certificato dal Revisore Unico dei Conti del Comune di Lendinara con parere espresso in data 24.03.2010 Prot. n.0005841 che si allega al presente verbale.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata dichiarazione a verbale relativa alla definizione e la destinazione delle risorse economiche – esercizio 2009 – a favore del personale dipendente del Comune di Lendinara.

**ACCORDO RELATIVO ALLA DEFINIZIONE E UTILIZZAZIONE
DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009**

ART. 1

Definizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2009

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) vengono determinate annualmente.
2. Per l'anno 2009 tali risorse, ai sensi e per gli effetti degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 e dell'art. 4 del C.C.N.L. del 09.05.2006, sono rideterminate nel modo di seguito indicato:

IPOTESI FONDO ANNO 2009	
--	--

ART.31, COMMA 2 - RISORSE CERTE E STABILI

ART.15, COMMA 1, CCNL DEL 01/04/1999:

fondo salario accessorio anno 1998 (lett.a):	64.358,00
risorse aggiuntive salario accessorio dell'anno 1998 (lett.b):	8.750,00
risparmi di gestione destinati all'accessorio 1998 (lett.c):	0,00

ZR

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

risparmi derivanti dall'art.2, co.3, D.Lgs. n. 29/1993 (lett.f):	0,00
quote LED anno 1998 (lett.g):	2.632,00
indennità erogate ex VIII livelli (lett.h):	0,00
minori oneri riduzioni posti organico (lett.i):	0,00
0,52% monte salari anno 1997 (lett.j):	10.130,00
trattamento accessorio personale trasferito (lett.l):	0,00
risparmi straordinario - lett. m) art.14, comma 4	1.103,00
ART.15, COMMA 5, CCNL DEL 01/04/1999:	
incremento stabile delle dotazioni organiche:	0,00

ART.4 CCNL DEL 05/10/2001:	
1,1% monte salari anno 1999 (comma 1):	21.134,00
r.i.a. e assegni ad personam personale cessato (comma 2):	5.349,62
r.i.a. e assegni ad personam personale cessato (comma 2) Tolio	674,83
r.i.a. e assegni ad personam personale cessato Bagatin R.	674,83
r.i.a. e assegni ad personam personale cessato 2007	1.285,70
r.i.a. e assegni ad personam personale cessato 2008	3.248,18
r.i.a. e assegni ad personam personale cessato 2009	626,94

ART.34, Comma 4 - CCNL 22.01.2004	
differenza progressione economica personale cessato 2003/2004	4.644,90
differenza progressione economica personale cessato 2005	1.245,70
differenza progressione economica personale cessato 2007	2.404,38
differenza progressione economica personale cessato 2008	2.528,46
differenza progressione economica personale cessato 2009	2.105,36

TOTALE	132.895,90
---------------	-------------------

ART. 32 INCREMENTO RISORSE STABILI

MONTE SALARI ANNO 2001	1.580.184,09
-------------------------------	---------------------

0,62% monte salari anno 2001 (comma 1):	9.797,14
0,50% monte salari anno 2001 (comma 3):	7.900,92
0,20% monte salari anno 2001 (comma 7):	3.160,37

TOTALE	20.858,43
---------------	------------------

ART.4 COMMA 1 CCNL 09/05/2006





0,50% monte salari anno 2003 :	1.716.743	8.583,72
---------------------------------------	------------------	-----------------

ART. 8 COMMA 2 CCNL 11/04/2008

0,60% monte salari 2005	1.728.576	10.371,46
--------------------------------	------------------	------------------

TOTALE	39.813,61
---------------	------------------

TOTALE RISORSE CERTE E STABILI	172.709,51
---------------------------------------	-------------------

2R    

ART.31, COMMA 3 - RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE**ART.15, COMMA 1, lett.e) CCNL DEL 01/04/1999:**

Economie derivate dalla trasformazione posti part-time: Battizocco, Maggiolo e Zanardi

Disponibilità totale 5.168,16 fino al 31.12.2008

0,00

ART.15, COMMA 1, lett.k) CCNL DEL 01/04/1999:

Incentivo alla progettazione L.109/94 art.18 e at.92 D.lgs163/2006

1.013,22

Redazione piano Protezione civile

0,00

Condono edilizio - L.326/2003

0,00

Progetto recupero I.C.I.

3.011,91

ART.15, COMMI 2 e 4 CCNL 01/04/1999

(da certificare a cura del Nucleo di Valutazione)

1,2% monte salari anno 1997:

23.377,00

ART.15, COMMA 5 CCNL DEL 01/04/1999

Progetto Comando Polizia Locale

8.164,57

Progetti 2009

16.479,50

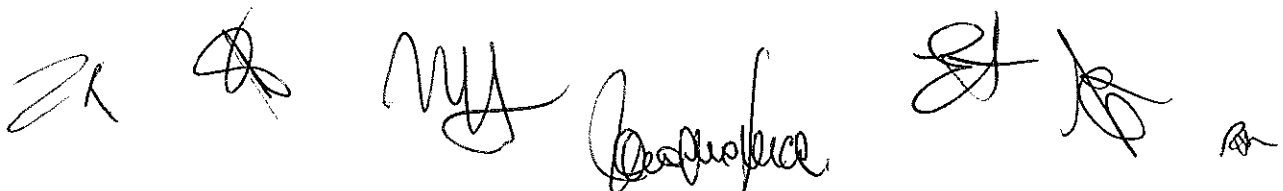
ART.15, COMMA 5, CCNL DEL 01/04/1999:

non previsto anno 2008

0,00

ART. 8 COMMA 3 CCNL 11/04/2008 non previsto anno 2009

0,00

TOTALE 52.046,20**RISORSE CERTE E STABILI - FONDO ANNO 2009****172.709,51****FONDO RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE - ANNO 2009****52.046,20****TOTALE COMPLESSIVO 224.755,71****SOMME A DETRARRE DAL FONDO RISORSE CERTE****172.709,51**

Indennità educatrici Asilo Nido - Art.6 CCNL 5/10/2001 2.045,16

Fondo progressioni al 31.12.2008 105.656,51

Applicazione aumenti contrattuali:

CCNL 05/10/2001 - 22/01/2004 - quota carico bilancio	5.673,69
CCNL 09/05/2006 - quota carico bilancio 3.642,60	3.642,60
CCNL 11/04/2008 - quota carico bilancio	3.655,40
CCNL 31/07/2009 quota carico bilancio	2.033,20
Totale	15.004,89

INDENNITA' COMPARTO ANNO 2008 - ART.33 C.4 lett.C 31.425,90

FONDO ART.31,COMMA 2 - RISORSE CERTE 33.581,94

FONDO ART.31, COMMA 3 - RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE 52.046,20

FONDO PRODUTTIVITA' 85.638,14

Di cui per alte professionalità 3.160,37

ART.1

Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2009

Le parti ritengono utile indirizzare una parte significativa delle risorse stabili relative **all'anno 2009** alla classificazione del personale ed in particolare alle progressioni orizzontali, consentendo queste di riconoscere in maniera permanente l'impegno e la professionalità acquisita dal personale nello svolgimento concreto dell'attività lavorativa.

Le parti, nel rispetto del principio di considerare la permanenza dal **01.01.2004**, dal **01.01.2005** e dal **01.01.2006** nella categoria di inquadramento e nel profilo professionale in posizione di servizio di ruolo maturati presso l'Ente o presso altri Enti del personale dipendente concordano che, per l'anno 2009, le progressioni economiche orizzontali riguarderanno il 50% arrotondato all'unità superiore del personale avente diritto. Quando gli aventi diritto sono rappresentati da una sola unità, la progressione viene sempre effettuata.

CATEGORIA GIURIDICA "A"

Da A 4 a A5 - Personale avente diritto n.1 - N. 1 passaggi

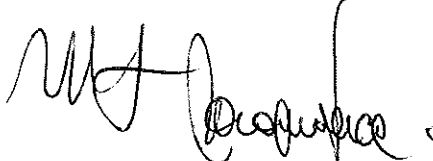
CATEGORIA GIURIDICA "B"

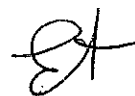
Da B2 a B3 - Personale avente diritto n.1 - N. 1 passaggio

Da B3 a B4 - Personale avente diritto n.2 - N.1 passaggio

ZR











Da B4 a B5 – Personale avente diritto n.5 - N. 3 passaggi
Da B5 a B6 – Personale avente diritto n.2 - N.1 passaggio

CATEGORIA GIURIDICA "B3"

Da B5 a B6 – Personale avente diritto n.1 - N. 1 passaggio
Da B6 a B7 - Personale avente diritto n.2 - N. 1 passaggio

CATEGORIA GIURIDICA "C"

Da C3 a C4 – Personale avente diritto n.5 - N.3 passaggi
A C4 a C5 – Personale avente diritto n. 8 - N.4 passaggi

CATEGORIA GIURIDICA "D"

Da D3 a D4 – personale avente diritto n.3 N.2 passaggi
Da D4 a D5 – personale avente diritto n. 3 N.2 passaggi
Da D5 a D6 - personale avente diritto n. 1 N.1 passaggio

CATEGORIA GIURIDICA "D3"

N. 0

Per l'attuazione delle progressioni economiche all'interno della categoria, secondo la disciplina precedentemente indicata, sono destinati, con riferimento all'anno 2009, € 16.148,27.-

ART.2

Risorse destinate ad incentivare la produttività -

Per l'anno 2009 le risorse di competenza destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono in linea di massima pari a complessivi € 3.500.-

L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata al miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Servizio e Coordinatori di Settore;

Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun Responsabile, utilizzando le schede di valutazione approvate con il C.C.D.I. del 26/01/2005, provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore e servizio;

L'erogazione del premio incentivante avverrà secondo le modalità indicate del C.C.D.I. sopra citato.

ART.3

Progetti – obiettivo per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi



Per l'anno 2009 sono stati approvati con delibera di Giunta Comunale n.64 del 23.04.2009 e successivamente liquidati gli importi al personale coinvolto, i progetti – obiettivo presentati dai Responsabili di Servizio e previsti nel Fondo Produttività 2009 pari ad €. **16.479,50.**

Art. 4

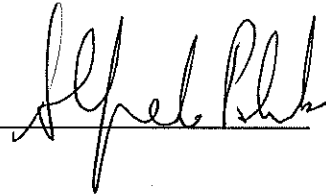
La parte pubblica informa le OO.SS. e la R.S.U. che l'Amministrazione comunale intende avvalersi della normativa di cui all'art.53 del D.lgs. n.165/2001 che prevede la possibilità per l'Ente di conferire incarichi retribuiti a propri dipendenti, non ricompresi nelle mansioni d'ufficio e da espletarsi all'infuori dell'orario di lavoro. Pertanto l'Amministrazione comunale adotterà apposito regolamento per la disciplina del conferimento dei suddetti incarichi.

Le parti concordano di verificare con il Revisore Unico dei Conti l'interpretazione formulata con la deliberazione n.3/2010 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti del Veneto riguardo l'applicazione art.76 comma 5 del D.lg.112/2008 convertito nella Legge n.133/2008.


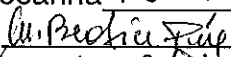
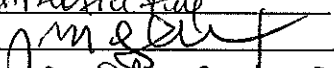
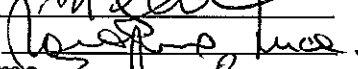
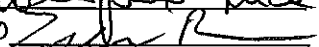
Letto, firmato e sottoscritto:

Per la parte pubblica:

Dott. Alfredo Palumbo – Segretario Generale – Presidente

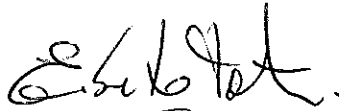


Le R.S.U. Comune di Lendinara:

De Grandis Rosanna 
Piva Beatrice 
Mogentale Lino 
Maragno Luca 
Zangirolami Remo 

Organizzazioni Sindacali

CGIL FP - Tartari Eriberto



CISL FPS - Passarella Sergio



DiCCAP - assente

UIL FPL - Aio Romano

